



Modèle de gouvernance du développement et de l'expérience employé

Supervision du conseil
d'administration



Comité des ressources humaines

Supervise le développement et l'acquisition de talents, la formation et le développement, ainsi que la stratégie et les risques liés à la proposition de valeur des employés.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

Supervision de
la direction



Équipe de haute direction

Harmonise les programmes de relève, de formation et développement, d'expérience, de performance, de maintien en poste et d'embauche par la haute direction.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Facilitateurs

Équipe de direction des ressources humaines : Se réunit tous les mois pour discuter de l'orientation stratégique, de l'atténuation des risques, du suivi de la performance et des décisions clés.

Intégration et planification de l'équipe de direction des RH :

- Plan stratégique des RH
- Feuille de route technologique des RH
- Rapports sur les ICP des RH
- Comité des politiques des RH
- Gouvernance du projet
- Gouvernance des processus

Équipes fonctionnelles :

- Exploitation
- Mise en marché
- Marketing
- Ressources humaines
- Technologie de l'information
- Communications
- Finances

Partenaires

